



Medezeggenschap in het mbo

Een monitoringsonderzoek naar *samenwerking* en *facilitering* binnen de *governancedriehoek* in 2025

Onderzoeksvragen

- Hoe ervaren ondernemings- (OR) en studentenraden (SR) het **samenspel binnen de governancedriehoek**?
- In hoeverre worden zij **gefaciliteerd** bij de uitvoering van hun taken?

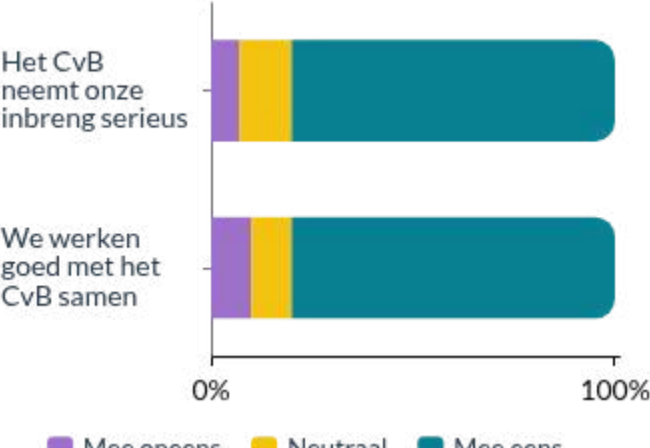
Methode

Het onderzoek bestond o.a. uit:

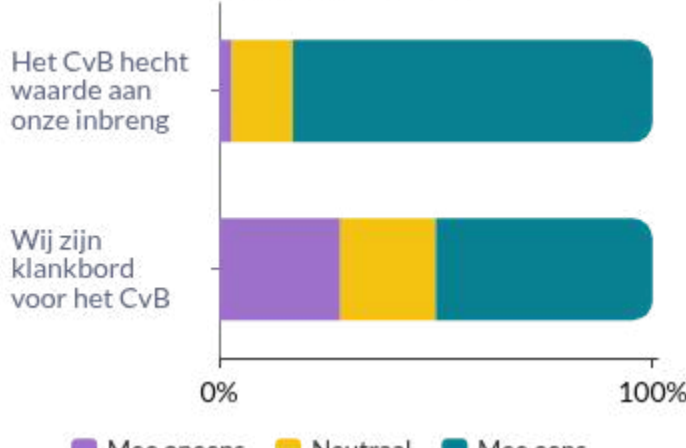
- **enquête SR**, volledig ingevuld door 31 raden (respons 60%)
- **enquête OR**, volledig ingevuld door 36 raden (respons 72%)
- **verdiepende focusgroepen**

Samenwerking met CvB

Ervaring SR'en



Ervaring OR'en



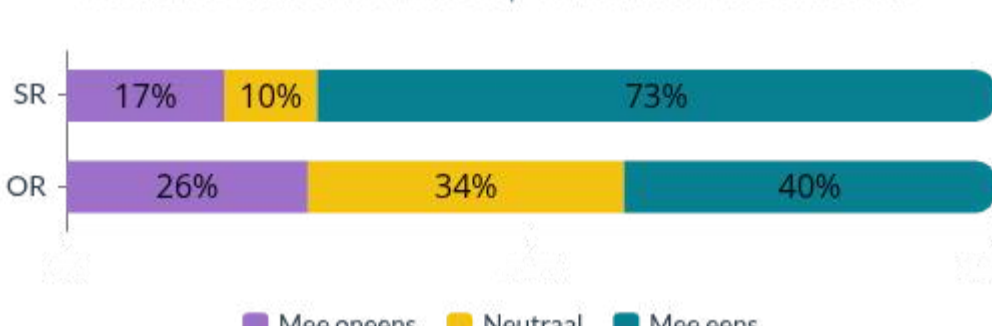
De samenwerking tussen de OR en de RvT wordt minder positief gewaardeerd; een minderheid van de raden geeft aan goed samen te werken.

Ervaren invloed



Instemmings- en adviesrechten worden niet altijd benut wanneer deze wel van toepassing zijn.

We hebben voldoende invloed op de besluiten van het bestuur

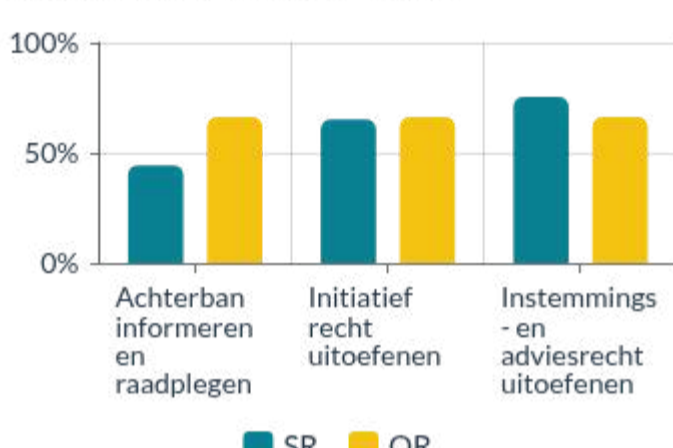


Ondanks dat de grote meerderheid van de OR'en hun samenwerking met CvB positief beoordeeld, geeft slechts de helft aan dat ze als klankbord fungeren voor het CvB.

Facilitering van raden

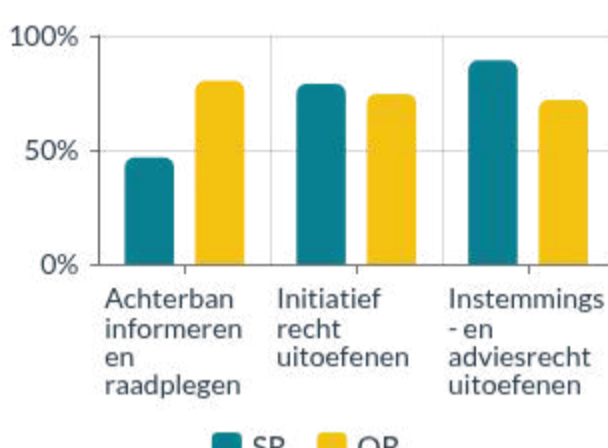
Tijdsfacilitering

Welk aandeel van de SR'en en OR'en vindt de tijdsfacilitering helemaal voldoende?



Overige facilitering

Welk aandeel van de SR'en en OR'en vindt de overige facilitering helemaal voldoende?



Met voldoende faciliteiten kan de medezeggenschap uitgroeien tot een krachtig onderdeel van de organisatie, dat bijdraagt aan goed onderbouwde adviezen en constructieve tegenspraak.

Knelpunten SR



Tijd, geld en scholing

Een kwart van de SR'en vindt de financiële vergoeding, de vrijgestelde tijd voor het raadswerk en/of de aangeboden scholing onvoldoende.



Onderlinge verschillen

Er zijn grote verschillen tussen vergoedingen en vrijstellingen voor SR-leden tussen instellingen.



Achterbanstructuur

Een derde van de SR'en maakt geen gebruik van deelraden of klassenvertegenwoordigers om hun achterban te kunnen informeren en raadplegen.

Knelpunten OR



Contact met SR

Ruim een derde van de OR'en ervaart te weinig contact met de SR.



Invloed

Minder dan de helft van de deelnemende OR'en ervaart voldoende invloed op bestuursbesluiten.



Geen artikel-24-overleg

Niet bij alle mbo-instellingen vindt twee keer per jaar het wettelijk verplichte artikel-24-overleg plaats.

Aanbevelingen

1

Investeer in **vertrouwen** en **laagdrempelig contact** binnen de governancedriehoek

2

Neem de medezeggenschap **vroegtijdig** en **zichtbaar** mee in beleids- en besluitvorming

3

Geef als organisatie **expliciet blijk van waardering** voor de opbrengsten en toegevoegde waarde van de medezeggenschap

4

Zorg voor een cultuur waarin medezeggenschap een **vanzelfsprekend onderdeel** is van goed bestuur

5

Zorg voor **voldoende facilitering** van ondernemings- en studentenraden die **vergelijkbaar** is tussen instellingen

6

Investeer in **sterke achterbanstructuren** en ondersteuning voor het **bevorderen van de studentenparticipatie**

Meer weten? Lees [hier](#) het eindrapport.

In het rapport 'Samen sta je sterker: monitor medezeggenschap in het mbo' vind je een volledig overzicht van de resultaten, knelpunten en aanbevelingen

